

## Anexa 2 – Criterii minime de selecție pentru posturile de directori executivi din cadrul al FNGCIMM

### Legea 93/2009 privind instituțiile financiare nebancare

#### Articolul 20

Conducătorii instituțiilor financiare nebancare trebuie să aibă reputație și experiență adecvate pentru exercitarea responsabilităților încredințate, conform criteriilor stabilite de Banca Națională a României.

#### Articolul 31

(2) Conducătorii, administratorii și membrii consiliului de supraveghere trebuie să dispună de bună reputație și experiență adecvată naturii, întinderii și complexității activității instituției financiare nebancare și responsabilităților încredințate.

### Reg BNR nr 20/2009 privind instituțiile financiare nebancare:

#### ART. 17

Pentru îndeplinirea cerinței privind experiența profesională solicitantul trebuie să demonstreze că persoanele desemnate în calitate de conducători dispun de **cunoștințe teoretice și practice adecvate cu privire la activitățile ce urmează a fi desfășurate de instituția financiară nebanară, precum și de experiență dobândită într-o funcție de conducere.**

#### ART. 17<sup>^</sup>1

În aplicarea prevederilor art. 20 din Legea nr. 93/2009, cu modificările și completările ulterioare, cerința privind experiența conducătorilor se consideră adecvată dacă persoanele desemnate în calitate de conducători dispun de **experiență practică de minimum 1 an într-o funcție de conducere deținută în cadrul unei instituții de credit sau al unei alte instituții financiare supuse supravegherii Băncii Naționale a României sau unei alte autorități competente ori în cadrul unei instituții financiare nebancare înscrise doar în Registrul general, precum și de experiență practică de minimum 2 ani în domeniul creditării\***.

*\*) experienta practica de minimum 2 ani in domeniul creditarii nu se aplica directorului financiar*

### OUG nr 109/2011

#### ART. 35

(5) Consiliul de administrație sau, după caz, expertul independent, împreună cu membrii comitetului de nominalizare și remunerare, stabilește criteriile de selecție, care includ, cel puțin, dar fără a se limita la aceasta, **o experiență relevantă în consultanță în management sau în activitatea de conducere a unor autorități publice, întreprinderi publice ori societăți din sectorul privat. Criteriile de selecție vor fi elaborate și selecția va fi efectuată cu respectarea principiilor liberei competiții, nediscriminării, transparenței și asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății.**

Președinte al Consiliului de Administrație,  
Róbert-Kálmán RÁDULY



12.03.2025

**Anexa 3 - Grilă de evaluare a interviului**

PUNCTAJ TOTAL MINIM 80 DE PUNCTE		Evaluarea membrilor CNR		
<b>I. Experiență managerială</b>				
1. Experiență relevantă în consultanță în management sau în activitatea de conducere a unor autorități publice, întreprinderi publice ori societăți din sectorul privat.	Admis / Respins			
2. Experiență practică de minimum 1 an într-o funcție de conducere deținută în cadrul unei instituții de credit sau al unei alte instituții financiare supuse supravegherii Băncii Naționale a României sau unei alte autorități competente ori în cadrul unei instituții financiare nebancale înscrise doar în Registrul general, precum și de experiență practică de minimum 2 ani în domeniul creditării.	Admis / Respins			
<b>II. Cunoștințe în domeniul financiar bancar/nebancar (punctaj maxim 55 puncte)</b>				
1. Înțelegerea sistemului legal și a cadrului legal și regulator în care operează societatea	(1-5 puncte)			
2. Cunoașterea sectorului financiar nebanca/banca, inclusiv tendințele și evoluțiile viitoare, poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sistem.	(1-5 puncte)			
3. Cunoștințe/experiența în domeniul produselor și serviciilor financiare nebancale/bancare	(1-5 puncte)			
4. Cunoștințe/experiența în domeniul administrării și valorificării activelor și creanțelor	(1-5 puncte)			
5. Cunoștințe în domeniul managementul riscurilor	(1-5 puncte)			
6. Cunoștințe în domeniul managementului investițiilor	(1-5 puncte)			
7. Cunoștințe în domeniul financiar- contabil	(1-5 puncte)			
8. Cunoștințe/experiența în domeniul controlului financiar, auditului, analizei financiare, trezoreriei, raportărilor financiare.	(1-5 puncte)			
9. Cunoștințe în domeniul HR	(1-5 puncte)			
10. Cunoștințe în domeniul IT&C	(1-5 puncte)			
11. Cunoștințe în domeniul managementului proiectelor	(1-5 puncte)			
<b>III. Cunoștințe de guvernare corporativă (punctaj maxim: 15 puncte)</b>				
1. Cunoașterea bunelor practici și principii de guvernare corporativă, familiarizarea cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernare în întreprinderilor publice	(1-5 puncte)			
2. Înțelegerea rolului și funcțiilor consiliului și îndatoririlor directorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor, în măsura în care acestea sunt disponibile în spațiul public	(1-5 puncte)			
3. Înțelegerea rolului directorului în angrenajul societății	(1-5 puncte)			
<b>IV. Competențe sociale și personale (punctaj maxim: 30 puncte)</b>				
1. Integritate și reputație	(1-5 puncte)			
2. Abilitatea de a construi și transmite o cultura organizațională bazată pe valori și cunoașterea climatului economic și social în care operează societatea	(1-5 puncte)			
3. Relații interpersonale - relatează cu succes cu alte persoane în diverse grupuri și situații	(1-5 puncte)			
4. Managementul conflictului - capacitatea de a transforma conflicte în oportunități	(1-5 puncte)			
5. Timpul pe care poate să-l aloce poziției pentru candidatură	(1-5 puncte)			
6. Cunoașterea unei limbi de circulație internațională	(1-5 puncte)			
<b>PUNCTAJ TOTAL</b>				

Președinte al Consiliului de Administrație,  
**Róbert-Kálmán RÁDULY**



12.08.2025