

Anexa 2 – Criterii minime de selecție pentru posturile de directori executivi din cadrul al FNGCIMM

Legea 93/2009 privind instituțiile financiare nebancare

Articolul 20

Conducătorii instituțiilor financiare nebancare trebuie să aibă reputație și experiență adecvate pentru exercitarea responsabilităților încredințate, conform criteriilor stabilite de Banca Națională a României.

Articolul 31

(2) Conducătorii, administratorii și membrii consiliului de supraveghere trebuie să dispună de bună reputație și experiență adecvată naturii, întinderii și complexității activității instituției financiare nebancare și responsabilităților încredințate.

Reg BNR nr 20/2009 privind instituțiile financiare nebancare:

ART. 17

Pentru îndeplinirea cerinței privind experiența profesională solicitantul trebuie să demonstreze că persoanele desemnate în calitate de conducători dispun de cunoștințe teoretice și practice adecvate cu privire la activitățile ce urmează a fi desfășurate de instituția financiară nebancară, precum și de experiență dobândită într-o funcție de conducere.

ART. 17¹

În aplicarea prevederilor art. 20 din Legea nr. 93/2009, cu modificările și completările ulterioare, cerința privind experiența conducătorilor se consideră adecvată dacă persoanele desemnate în calitate de conducători dispun de experiență practică de minimum 1 an într-o funcție de conducere deținută în cadrul unei instituții de credit sau al unei alte instituții financiare supuse supravegherii Băncii Naționale a României sau unei alte autorități competente ori în cadrul unei instituții financiare nebancare înscrise doar în Registrul general, precum și de experiență practică de minimum 2 ani în domeniul creditării*.

**) experiența practică de minimum 2 ani în domeniul creditării nu se aplică directorului financiar*

OUG nr 109/2011

ART. 35

(5) Consiliul de administrație sau, după caz, expertul independent, împreună cu membrii comitetului de nominalizare și remunerare, stabilește criteriile de selecție, care includ, cel puțin, dar fără a se limita la aceasta, o experiență relevantă în consultanță în management sau în activitatea de conducere a unor autorități publice, întreprinderi publice ori societăți din sectorul privat. Criteriile de selecție vor fi elaborate și selecția va fi efectuată cu respectarea principiilor liberei competiției, nediscriminării, transparenței și asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății.

Președinte al Consiliului de Administrație,
Róbert-Kálmán RÁDULY

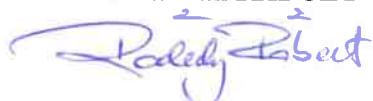


12.03.2025

Anexa 3 - Grilă de evaluare a interviului

PUNCTAJ TOTAL MINIM 80 DE PUNCTE		Evaluarea membrilor CNR		
I. Experiență managerială				
1. Experiență relevantă în consultanță în management sau în activitatea de conducere a unor autorități publice, întreprinderi publice ori societăți din sectorul privat.	Admis / Respins			
2. Experiență practică de minimum 1 an într-o funcție de conducere deținută în cadrul unei instituții de credit sau al unei alte instituții financiare supuse supravegherii Băncii Naționale a României sau unei alte autorități competente ori în cadrul unei instituții financiare nebancare înscrise doar în Registrul general, precum și de experiență practică de minimum 2 ani în domeniul creditării.	Admis / Respins			
II. Cunoștințe în domeniul finanțier bancar/nebancar (punctaj maxim 55 puncte)				
1. Înțelegerea sistemului legal și a cadrului legal și regulator în care operează societatea	(1-5 puncte)			
2. Cunoașterea sectorului finanțier nebancar/bancar, inclusiv tendințele și evoluțiile viitoare, poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sistem.	(1-5 puncte)			
3. Cunoștințe/experiencia în domeniul produselor și serviciilor finanțiere nebancare/bancare	(1-5 puncte)			
4. Cunoștințe/experiencia în domeniul administrării și valorificării activelor și creantelor	(1-5 puncte)			
5. Cunoștințe în domeniul managementului riscurilor	(1-5 puncte)			
6. Cunoștințe în domeniul managementului investițiilor	(1-5 puncte)			
7. Cunoștințe în domeniul finanțier-contabil	(1-5 puncte)			
8. Cunoștințe/experiencia în domeniul controlului finanțier, auditului, analizei finanțiere, trezoreriei, raportărilor finanțiere.	(1-5 puncte)			
9. Cunoștințe în domeniul HR	(1-5 puncte)			
10. Cunoștințe în domeniul IT&C	(1-5 puncte)			
11. Cunoștințe în domeniul managementului proiectelor	(1-5 puncte)			
III. Cunoștințe de guvernanță corporativă (punctaj maxim: 15 puncte)				
1. Cunoașterea bunelor practici și principiilor de guvernanță corporativă, familiarizarea cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernanța întreprinderilor publice	(1-5 puncte)			
2. Înțelegerea rolului și funcțiilor consiliului și îndatoririlor directorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor, în măsura în care acestea sunt disponibile în spațiul public	(1-5 puncte)			
3. Înțelegerea rolului directorului în angrenajul societății	(1-5 puncte)			
IV. Competențe sociale și personale (punctaj maxim: 30 puncte)				
1. Integritate și reputație	(1-5 puncte)			
2. Abilitatea de a construi și transmite o cultură organizațională bazată pe valori și cunoasterea climatului economic și social în care operează societatea	(1-5 puncte)			
3. Relații interpersonale - relatează cu succes cu alte persoane în diverse grupuri și situații	(1-5 puncte)			
4. Managementul conflictului - capacitatea de a transforma conflicte în oportunități	(1-5 puncte)			
5. Timpul pe care poate să-l aloce poziției pentru candidația	(1-5 puncte)			
6. Cunoasterea unei limbi de circulație internațională	(1-5 puncte)			
PUNCTAJ TOTAL				

Președinte al Consiliului de Administrație,
Róbert-Kálmán RÁDULY



12.03.2025